

SPITALUL
MUNICIPAL
LUPENI

AUTORITATEA ADMINISTRATIEI PUBLICE LOCALE LUPENI
SPITALUL MUNICIPAL LUPENI

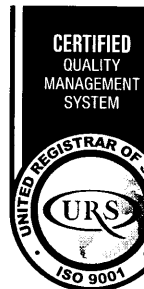


335600-Lupeni, str. Pădurarilor nr. 2, jud. Hunedoara, tel.0254-560650,
fax 0254-560307,e-mail: spolupeni@yahoo.com, www.spital-lupeni.ro

Spitalul Municipal Lupeni

Nr.intrare 870/01.02.2019

Nr.iesire _____



REGULAMENT INTERN PRIVIND ACORDAREA VOUCHERELOR DE
VACANTA PENTRU ANUL 2019

Prezentul Regulament Intern reprezinta cadrul special care reglementeaza acordarea voucherelor de vacanta salariatilor din cadrul Spitalului Municipal Lupeni si a fost stabilit de comun acord cu organizatia sindicala –Sindicatul Sanitas Lupeni,prin liderul unitatii sanitare.

Aces regulament are ca scop stabilirea concreta a modului de acordare al voucherelor de vacanta ,modul de calcul al numarului voucherelor de vacanta,exceptiile,valoarea voucherelor,modalitatea si perioada de acordare a acestora.

Prezentul Regulament Intern se aduce la cunostinta angajatilor din toate structurile functionale ale spitalului prin organizatia sindicala Sindicatul Sanitas Lupeni precum si prin postarea pe site-ul spitalului www.spital-lupeni.ro.

Prezentul Regulament Intern a fost intocmit cu respectarea prevederilor:

- O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta cu modificarile si completarile ulterioare;
- H.G nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta cu modificarile si completarile ulterioare;
- O.U.G nr. 114 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;

ARTICOLUL NR.1

In scopul recuperarii capacitatii de munca,a intretinerii capacitatii de munca si a motivarii personalului din cadrul Spitalului Municipal Lupeni,spitalul acorda acestora vouchere de vacanta in cuantum de 1450 lei /salariat,in conditiile art.1 alin 2.din O.U.G. nr.8/2009 cu modificarile si completarile ulterioare.

Voucherele de vacanta pentru anul 2019 se acorda in doua transe. Prima transa pana la data de 31 martie 2019 si a doua transa pana la data de 30 octombrie 2019 ,au o valoare nominala de 50 lei si o perioada de valabilitate de un an de la data emiterii pe suport de hartie, conform prevederilor legale. Voucherele de vacanta se acorda pe suport de hartie in carnete care vor cuprinde maxim 29 file, respectiv valoarea maxima de 1450 lei.

In conditiile art.3 alin.(6) din ordonanta de urgenta, sumele reprezentand costul imprimatului voucherului de vacanta pe suport de hartie, precum si costul emiterii voucherului de vacanta pe suport de hartie, se suporta de catre spital.

Voucherele de vacanta se impoziteaza conform prevederilor legale. Aplicarea impozitului de 10% pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanta se face odata cu stabilirea drepturilor salariale aferente lunii de primire a acestora.

ARTICOLUL NR.2

In cazul cumulului de functii ,voucherele de vacanta se acorda de catre angajatorul unde personalul in cauza isi are functia de baza, potrivit legii.

1. Voucherele de vacanta **se acorda** personalului cu contract de munca activ din cadrul Spitalului Municipal Lupeni inclusiv personalului care in perioada de referinta prevazuta de art.1 alin.(2) din O.U.G. nr.8/2009 cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal si concediu pentru ingrijirea copilului bolnav, considerate perioade de activitate prestata la stabilirea duratei concediului anual conf.art.145 alin.4 din Legea 53/2003 privind Codul Muncii republicata cu modificarile si completarile ulterioare ,concediu paternal (conform Legii concediului paternal nr.210/1999),

2. Voucherele de vacanta **nu se acorda** angajatilor care si-au incheiat activitatea inainte de acordarea acestor vouchere, angajatilor a caror contract individual de munca este suspendat , angajatilor care beneficiaza in toata perioada 01.01.2019-31.12.2019 de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap si angajatilor care beneficiaza in toata perioada 01.01.2019-31.12.2019 de concediu fara plata.

3. In cazul in care personalul angajat a fost **prezent partial** la locul de munca, in perioada 01.01.2019-31.12.2019 din diferite motive (angajare in cursul perioadei, reintoarcere din concedii cu intreruperea activitatii) voucherele de vacanta **se vor acorda** dupa urmatorul calcul: 29 (numarul maxim de vouchere) se inmulteste cu raportul dintre numarul de zile de activitate prestata in perioada 01.01.2019-31.12.2019 / (numarul de zile lucratoare in perioada 01.01.2019-31.12.2019).

ARTICOLUL NR.3

1. Salariatii care primesc voucherele de vacanta nominale sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze aceste vouchere in perioada mentionata pe acestea si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement.

2. Se interzice salariatilor,beneficiari ai voucherelor de vacanta urmatoarele:

- Utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele prevazute mai sus
- Primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta,in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a voucherului respectiv
- Comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau a altor bunuri si/sau servicii.

Salariatii,beneficiari ai voucherelor de vacanta pot utiliza aceste vouchere pe baza actului de identitate numai pentru achizitionarea de servicii turistice de la unitatile afiliate.

Salariatul are obligatia sa restituie angajatorului voucherele de vacanta pe suport de hartie acordate si neutilizate ori necuvenite,potrivit prevederilor legale,dupa cum urmeaza:

- la sfarsitul perioadei de valabilitate a acestora
- la data incetarii raporturilor de munca

Salariatii care nu doresc sa beneficieze de voucherele de vacanta sunt rugati sa notifice in scris conducerea spitalului cu privire la acest lucru.

MANAGER

EC. MISAROSI IOANA CARMEN



SINDICAT SANITAS

AS. HOTEA ALIN

